

Reglement voor de toekenning van steunmaatregelen voor de tewerkstelling van Brusselaars aan de ondernemingen die gevestigd zijn op de sites van citydev.brussels

(1 april 2019 - 31 maart 2020)

Het Brussels Gewest en citydev.brussels hebben een pilootproject gelanceerd met steunmaatregelen voor de tewerkstelling van Brusselaars. Dat project, waar 500.000 euro voor werd vrijgemaakt, liep van 1 oktober 2017 tot 30 september 2018.

Het Brussels Gewest en citydev.brussels hebben beslist om dit pilootproject te verlengen met het tijdelijk beschikbare saldo van ± 352.350 euro voor de periode van 1 april 2019 tot 31 maart 2020.

Wie mag deelnemen?

Elke onderneming (met vestigingseenheidsnummer):

- 1) die zich vóór 1 april 2019 op een site van citydev.brussels gevestigd heeft;
- 2) die op 1 april 2019 minstens 5 personen tewerkstelt (tewerkstelling verbonden aan de vestigingseenheid en opgenomen op de payroll). Voor de berekening van het aantal banen worden enkel de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur en de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur van meer dan 6 maanden in aanmerking genomen;
- 3) die haar contractuele verplichtingen ten aanzien van citydev.brussels nakomt;
- 4) die erkend is door citydev.brussels. Ondernemingen die bij het indienen van hun kandidatuur niet erkend zijn, kunnen in voorkomend geval wel nog worden geregulariseerd indien ze daartoe uiterlijk 30 juni 2019 een aanvraag indienen;
- 5) die een samenwerkingsovereenkomst met Actiris heeft gesloten. Ondernemingen die bij het indienen van hun kandidatuur nog geen samenwerkingsovereenkomst met Actiris hebben gesloten, hebben nog tot 30 september 2019 de tijd om dat te doen;
- 6) die een minimale tewerkstellingsgraad van Brusselaars heeft (tewerkstelling verbonden aan de vestigingseenheid) die bepaald wordt in functie van haar activiteitssector (*zie bijlage 1: Toekenning van de premies - Vereisten op het vlak van tewerkstelling*).

Zijn uitgesloten: ondernemingen die als preciaire bezetter op een site van citydev.brussels gevestigd zijn, ondernemingen die actief zijn in bepaalde sectoren (*zie bijlage 1*) en ondernemingen die gevestigd zijn op een terrein waarvan citydev.brussels niet de eigenaar is.

Als een onderneming vaststelt dat ze op basis van haar RSZ- of NACE-BEL-code niet aan het pilootproject mag deelnemen, maar haar werkelijke hoofdactiviteit behoort tot een

activiteitssector die niet uitgesloten is, kan citydev.brussels de aanvraag toch in overweging nemen op basis van bewijsstukken die de onderneming bezorgt.

Als citydev.brussels daarentegen vaststelt dat de werkelijke hoofdactiviteit van een onderneming niet overeenstemt met haar RSZ- of NACE-BEL-code, maar met die van een uitgesloten sector, kan ze de onderneming op basis van bewijsstukken afwijzen.

Hoe deelnemen?

De gemachtigde van de onderneming vult het formulier op de website van citydev.brussels naar behoren in en stuurt het op.

Het formulier moet uiterlijk 31 mei 2019 om middernacht verstuurd zijn.

Te laat ingediende dossiers worden geweigerd.

Door het formulier te verzenden, gaat de onderneming akkoord met dit reglement.

Onderzoek van de dossiers

citydev.brussels zal de dossiers van de ondernemingen die al door haar erkend zijn en een samenwerkingsovereenkomst met Actiris hebben gesloten, zo snel mogelijk onderzoeken. Voor de dossiers waarvoor de erkenning en/of de samenwerking met Actiris nog moet worden geregulariseerd, verlengt citydev.brussels de termijn voor onderzoek tot uiterlijk **31 december 2019**.

De ondernemingen waarvan het dossier ontvankelijk wordt bevonden, wordt verzocht hun totale tewerkstellingscijfers en het aantal tewerkgestelde Brusselaars mee te delen (tewerkstelling verbonden aan de vestigingseenheid op de site van citydev.brussels en opgenomen op de payroll). Voor de berekening van het aantal banen worden enkel de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur of de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur van meer dan 6 maanden in aanmerking genomen, en dit op 31 maart 2020.

Die gegevens moeten uiterlijk 30 juni 2020 worden bezorgd.

De ondernemingen moeten de standaardtabel in bijlage 2 gebruiken voor het overzicht van de Brusselse tewerkstelling op T_0 (1 april 2019) en op T_1 (31 maart 2020).

De ondernemingen moeten op erewoord verklaren dat de verstrekte gegevens juist zijn.

Als de onderneming over een sociaal secretariaat beschikt, moeten de gegevens worden aangeleverd door het sociaal secretariaat, ook volgens de standaardtabel in bijlage 2. De onderneming moet verklaren dat de gegevens correct zijn.

Toekenning van de premies

De premies worden eind 2020/begin 2021 toegekend volgens de hieronder beschreven modaliteiten.

Er worden twee steunstelsels voorzien, die cumuleerbaar zijn. Een onderneming kan dus tegelijk de steun van stelsel 1 en die van stelsel 2 genieten.

Drie categorieën ondernemingen

De ondernemingen worden verdeeld in 3 categorieën op basis van de totale tewerkstellingsaantallen (de payroll voor hun vestigingseenheidsnummer op de site van citydev.brussels), namelijk:

- kleine ondernemingen: ondernemingen met 5 tot 49 werknemers;
- middelgrote ondernemingen: ondernemingen met 50 tot 99 werknemers;
- grote ondernemingen: ondernemingen met meer dan 99 werknemers.

Stelsel 1: BEHOUD VAN BANEN VOOR BRUSSELAARS

Ondernemingen die op 1 april 2019 (= T_0) het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van hun RSZ- of NACE-BEL-sector bereikt hebben, ertoe aansporen om dit percentage tot 31 maart 2020 (= T_1) te behouden.

De ondernemingen die de hoogste percentages tewerkgestelde Brusselaars behouden, worden vergoed volgens de tabellen hieronder.

Beschikbare enveloppe (tot uitputting): 176.175 euro:

voor de grote ondernemingen: maximale enveloppe van ± 44.044 euro;

voor de middelgrote ondernemingen: maximale enveloppe van ± 44.044 euro;

voor de kleine ondernemingen: maximale enveloppe van ± 88.088 euro.

De ondernemingen worden gerangschikt op basis van het percentage waarmee ze het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van hun sector overschrijden op T_1 .

Toegekende bedragen volgens de ondernemingscategorie en berekening van het percentage:

% hoger dan het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van de sector	Maximumbedrag kleine onderneming*	Maximumbedrag middelgrote onderneming*	Maximumbedrag grote onderneming*
> 25 %	6.250 euro	9.300 euro	15.600 euro
20-25 %	5.000 euro	7.500 euro	12.500 euro
15-20 %	3.750 euro	5.600 euro	9.300 euro
10-15 %	2.500 euro	3.750 euro	6.250 euro
0-10 %	1.250 euro	1.900 euro	3.100 euro

* Het toegekende bedrag is begrensd op 30 % van de jaarlijkse huur of canon.

Stelsel 2: BRUSSELAARS AANWERVEN

Ondernemingen ertoe aansporen om tussen 1 april 2019 (T_0) en 31 maart 2020 (T_1) Brusselaars aan te werven.

Enkel ondernemingen met een percentage tewerkgestelde Brusselaars van minstens 50 % van het gemiddelde percentage van hun sector, komen in aanmerking.

Beschikbare enveloppe (tot uitputting): 176.175 euro.

De ondernemingen waar op T_1 meer Brusselaars werken dan op T_0 , worden vergoed (minstens **3** aanwervingen voor kleine ondernemingen, **5** voor middelgrote ondernemingen en **10** voor grote ondernemingen). Bij gelijke scores bepaalt het percentage tewerkgestelde Brusselaars op T_1 de laureaten: de onderneming die op T_1 het hoogste percentage tewerkgestelde Brusselaars heeft in vergelijking met het gemiddelde percentage van de betrokken sector krijgt de voorkeur.

Categorie onderneming	Bedrag per bijkomende Brusselse aanwerving
Kleine onderneming	3.000 euro (maximale enveloppe van 88.088 euro en maximaal 15.000 euro per onderneming)
Middelgrote onderneming	1.800 euro (maximale enveloppe van 52.853 euro en maximaal 16.200 euro per onderneming)
Grote onderneming	1.200 euro (maximale enveloppe van 35.235 euro en maximaal 20.400 euro per onderneming)

Overdracht van enveloppen

Indien de enveloppen van een of twee categorieën niet volledig op zijn, kan het budget van die categorie(ën) worden overgedragen naar de andere categorie(ën) in stelsel 1 of stelsel 2.

Tewerkstelling - Vestigingseenheid - Percentage tewerkgestelde Brusselaars

Onder Brusselse tewerkstelling wordt verstaan: tewerkstelling van werknemers die in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest gedomicilieerd zijn (19 gemeenten). De lijst met de 19 gemeenten en de postcodes staat in bijlage 3.

Het percentage tewerkgestelde Brusselaars is de verhouding van het aantal Brusselse werknemers tot het totaal aantal werknemers op de payroll van de betrokken vestigingseenheid.

Die werknemers moeten op de payroll van de onderneming staan (op T_0 en op T_1). Het personeelsoverzicht wordt gecontroleerd via de RSZ (zelfstandigen, onderaannemers en uitzendkrachten komen niet in aanmerking).

Enkel arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur of van bepaalde duur van meer dan zes maanden komen in aanmerking. De onderneming bezorgt hiervoor op eenvoudig verzoek van citydev.brussels ad-hocverklaringen (documenten van haar sociaal secretariaat ...).

Door deel te nemen aan de wedstrijd aanvaardt de onderneming dat de cijfers die ze bezorgt, door citydev.brussels bij de RSZ kunnen worden geverifieerd.

De onderneming moet de hierboven vermelde voorwaarden naleven om de steun te kunnen genieten.

De tewerkstelling die op T_0 en T_1 in aanmerking genomen wordt, is uitsluitend die die verbonden is aan de vestigingseenheid op een site van citydev.brussels.

Tewerkstellingsvereiste

Beide stelsels vertrekken van het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars in de sector van de kandidaat-onderneming (zie lijst van de sectoren in bijlage 1).

Stelsel 1 heeft betrekking op ondernemingen met op T_0 minstens het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van hun sector.

Stelsel 2 heeft betrekking op ondernemingen met op T_0 en op T_1 minstens de helft van het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van hun sector.

In beide stelsels mag het totaal aantal werknemers op T_1 niet lager liggen dan op T_0 .

In beide stelsels mag het totaal aantal tewerkgestelde Brusselaars op T_1 niet lager liggen dan op T_0 .

Plafond van de premies

Voor de steun die wordt toegekend via stelsel 1, geldt een specifiek plafond: 30 % van de jaarlijkse huur of canon.

Gecumuleerd met andere steun van citydev.brussels (bv. canonvermindering voor wetenschappelijke samenwerking of steun via stelsel 2) mag de steun die wordt toegekend via stelsel 1 ook niet méér bedragen dan 50 % van de door de onderneming verschuldigde jaarlijkse huur of canon. Ook het plafond bepaald in de regelgeving op de de-minimissteun (zie verder) mag niet worden overschreden.

Al dan niet gecumuleerd met andere steun van citydev.brussels, mag de steun die wordt toegekend via stelsel 2 niet méér bedragen dan 50 % van de door de onderneming verschuldigde jaarlijkse huur of canon.

Huurders of onderhuurders met wie citydev.brussels geen enkele contractuele band heeft, moeten vóór 30 juni 2020 ook een kopie van hun huurovereenkomst bezorgen. Zo kunnen de diensten nagaan dat het bedrag van de uitbetaalde premies de vermelde plafonds niet overschrijdt.

Naast die plafonds mag de steun ook de drempels die zijn vastgelegd in het kader van de-minimissteun (zie volgend punt), niet overschrijden.

De-minimissteun

De steun wordt toegekend als de-minimissteun, op basis van de toepasselijke regelgeving (momenteel verordening nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013, die geldt tot 31 december 2020). Dat betekent ook dat rekening moet worden gehouden met het huidige de-minimisplafond van 200.000 euro. De berekening gaat over drie belastingjaren: het belastingjaar waarin de steun ingaat (ervan uitgaande dat de premie eind 2020 wordt gestort) en de twee voorgaande belastingjaren.

citydev.brussels zal van de ondernemingen een verklaring eisen waarin ze bevestigen dat ze met de door citydev.brussels toegekende steun, gecumuleerd met eventuele andere de-minimissteun die ze in de drie betrokken belastingjaren (2018, 2019 en 2020) zouden hebben ontvangen, het plafond van 200.000 euro niet overschrijden (ervan uitgaande dat de premie eind 2020 wordt gestort).

Ervan uitgaande dat de steun begin 2021 zou worden toegekend, gelden dezelfde principes volgens de nieuwe modaliteiten in de EU-regelgeving die de huidige verordening nr. 1407/2013 van de Commissie zal vervangen.

Controle achteraf

De premies worden toegekend met inachtneming van het recht van citydev.brussels om de waarheidsgetrouwheid van de verklaringen over de tewerkstelling van Brusselaars te controleren bij de RSZ.

Ondernemingen die valse verklaringen afleggen, moeten de onrechtmatig verkregen premies terugbetalen.

De controle gebeurt door citydev.brussels bij de RSZ.

Bij betwisting zijn enkel de Brusselse rechtbanken bevoegd.

ENKELE VOORBEELDEN

Voorbeeld 1:

Een onderneming, die als kleine onderneming beschouwd wordt, met als activiteitensector 'vervoer' (wat overeenstemt met de in aanmerking komende sectie H), deelt de volgende cijfers mee:

Op T_0 : 20 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 10 Brusselaars (percentage tewerkgestelde Brusselaars = 50 %).

Op T_1 : 22 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 11 Brusselaars (percentage tewerkgestelde Brusselaars = 50 %).

De onderneming komt in aanmerking voor stelsel 1, omdat ze op T_0 en T_1 met een percentage van 50 % het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van haar activiteitensector (39,8 %) overschrijdt. Geen van de cijfers is op T_1 lager dan op T_0 . De (kleine) onderneming komt daarentegen niet in aanmerking voor stelsel 2, omdat ze daarvoor minstens drie Brusselaars had moeten aanwerven.

Het premiebedrag is 6.250 euro.

De onderneming heeft een percentage tewerkgestelde Brusselaars (50 %) dat 25,6 % hoger ligt dan het gemiddelde percentage van haar sector (39,8 %).

Voorbeeld 2:

Een onderneming, die als middelgrote onderneming beschouwd wordt, met als activiteitensector 'bouwnijverheid' (wat overeenstemt met de in aanmerking komende sectie F), deelt de volgende cijfers mee:

Op T_0 : 60 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 30 Brusselaars (50 %).

Op T_1 : 65 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 35 Brusselaars (54 %).

De onderneming komt niet in aanmerking voor stelsel 1, omdat ze op T_0 het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van haar sector (68,3 %) niet haalt. Ze haalt daarentegen op T_0 en T_1 wel de helft van het gemiddelde percentage van haar sector ($68,3 \% / 2 = 34,15 \%$). De onderneming, die als middelgrote onderneming beschouwd wordt, wierf tijdens de periode 5 Brusselaars aan en komt dus in aanmerking voor stelsel 2.

Het premiebedrag is 9.000 euro.

1.800 euro per bijkomende aanwerving van een Brusselaar ($\times 5$).

Voorbeeld 3

Een onderneming, die als grote onderneming beschouwd wordt, met als activiteitensector 'administratieve en ondersteunde diensten' (wat overeenstemt met de in aanmerking komende sectie N) deelt de volgende cijfers mee:

Op T_0 : 700 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 500 Brusselaars (71 %).

Op T_1 : 750 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 530 Brusselaars (71%).

De onderneming komt in aanmerking voor stelsel 1, omdat ze op T_0 en T_1 het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van haar sector (65,1%) overschrijdt. Bovendien wierf ze 30 Brusselaars aan, waardoor ze in aanmerking komt voor stelsel 2.

Het premiebedrag voor stelsel 1 is 3.100 euro.

De onderneming heeft een percentage tewerkgestelde Brusselaars (71 %) dat 9,1 % hoger ligt dan het gemiddelde percentage van haar sector (65,1 %).

Het premiebedrag voor stelsel 2 is 20.400 euro.

1.200 euro per bijkomende aanwerving van een Brusselaar ($\times 30$), maar begrensd op 20.400 euro.

Voorbeeld 4

Een onderneming, die als middelgrote onderneming beschouwd wordt, met als activiteitensector 'industrie' (wat overeenstemt met de in aanmerking komende sectie B-C), deelt de volgende cijfers mee:

Op T_0 : 70 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 10 Brusselaars (14 %).

Op T_1 : 75 personen op de payroll als totale tewerkstelling van de vestigingseenheid, onder wie 9 Brusselaars (12 %).

De onderneming komt niet in aanmerking voor stelsel 1 noch voor stelsel 2.

Waarom niet? Enerzijds is het aantal tewerkgestelde Brusselaars lager op T_1 dan op T_0 (van 10 naar 9). Anderzijds haalde de onderneming noch op T_0 , noch op T_1 de helft van het gemiddelde percentage tewerkgestelde Brusselaars van haar sector ($43,37 \% / 2 = 21,65 \%$).

Bijlage 1

Activiteitensector	Sectie	% Brusselse werknemers Jaarlijks gemiddelde 2015-2017
Industrie	B-C	43,3 %
Elektriciteit, gas en water	D-E	42,8 %
Bouwnijverheid	F	68,3 %
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	G	57,2 %
Vervoer en opslag	H	39,8 %
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	I	75,1 %
Informatie en communicatie	J	42,8 %
Financiële activiteiten en verzekeringen	K	25,7 %
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	M	58,7 %
Administratieve en ondersteunende diensten	N	65,1 %
Openbaar bestuur, defensie; verplichte sociale verzekeringen	O	31,1 %
Onderwijs	P	54,3 %
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	Q	59,1 %
Kunst, amusement en recreatie	R	59,6 %
Overige diensten	S	54,7 %
Allerlei	A-L-T-U	70,6 %
Totaal		51,3 %
Bronnen: FOD Economie ADSEI (EAK), berekeningen Brussels Observatorium voor Werkgelegenheid en Opleiding		

Bijlage 2

Nr. werknemer	Postcode	Gemeente	Statuut contract			% vte	Aantal werknemers in het Brussels Gewest
			Type van overeenkomst	Begin	Einde		
1			Arbeids-overeenkomst van bepaalde duur (*)	XX.XX.X X	YY.YY.Y Y		
2			Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (**)	ZZ.ZZ.Z Z			
3							
4	1200 (***)	Sint-Lambrechts-Woluve (***)					1 (***)
5	4000 (***)	Luik (***)					0 (***)

(*) Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur moeten langer zijn dan zes maanden, dus minstens 6 maanden en 1 dag. Daarom is het van belang de begin- en einddatum van de overeenkomst aan te geven.

(**) De einddatum van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur hoeft enkel te worden vermeld als de persoon het bedrijf verlaat tussen T_0 (1 april 2019) en T_1 (31 maart 2020).

(***) Bij wijze van voorbeeld. Voor iedere werknemer moet het cijfer 1 worden ingevuld als hij in het Brussels Gewest gedomicilieerd is (in het voorbeeld in Sint-Lambrechts-Woluve) of 0 als hij buiten het gewest woont (in het voorbeeld in Luik).

Opmerkingen: het bedrijf moet de gegevens in de tabel voor echt verklaren en ze dateren en ondertekenen. Bij voorkeur komen de gegevens van een sociaal secretariaat.

Bijlage 3

Postcode	Gemeente
1000	Brussel-Stad
1020	Brussel (Laken)
1120	Brussel (Neder-Over-Heembeek)
1130	Brussel (Haren)
1030	Schaarbeek
1040	Etterbeek
1050	Elsene
1060	Sint-Gillis
1070	Anderlecht
1080	Sint-Jans-Molenbeek
1081	Koekelberg
1082	Sint-Agatha-Berchem
1083	Ganshoren
1090	Jette
1140	Evere
1150	Sint-Pieters-Woluwe
1160	Oudergem
1170	Watermaal-Bosvoorde
1180	Ukkel
1190	Vorst
1200	Sint-Lambrechts-Woluwe
1210	Sint-Joost-ten-Node